



Lizensierungstraining zum internen TMA-Experten/in

23./24.01.2023 IN LINZ • 12./13.01.2023 IN WIEN
MIT ANDREAS FRITSCH

12./13.01.23

Herzlich
Willkommen!

TMA[©] - Lizenzierung
für
TMA - Expertinnen

Mit:
Andreas Fritsch
TMA Master Trainer D.A.CH.

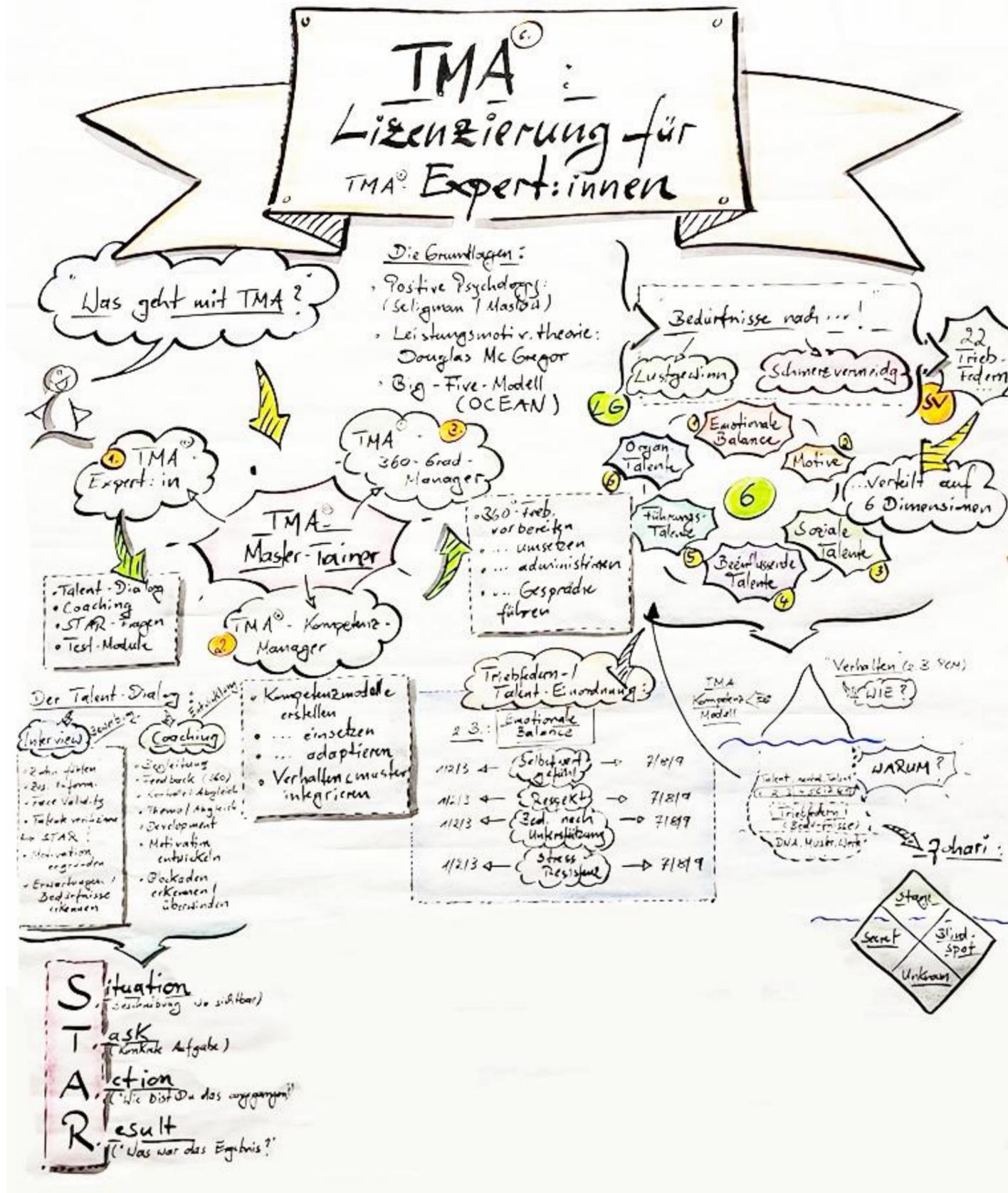
23./24.01.23

Herzlich
Willkommen!

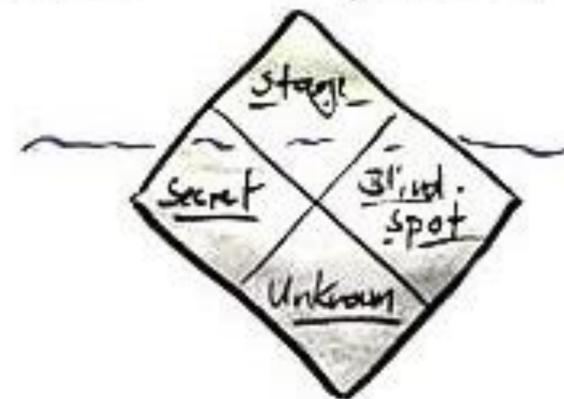
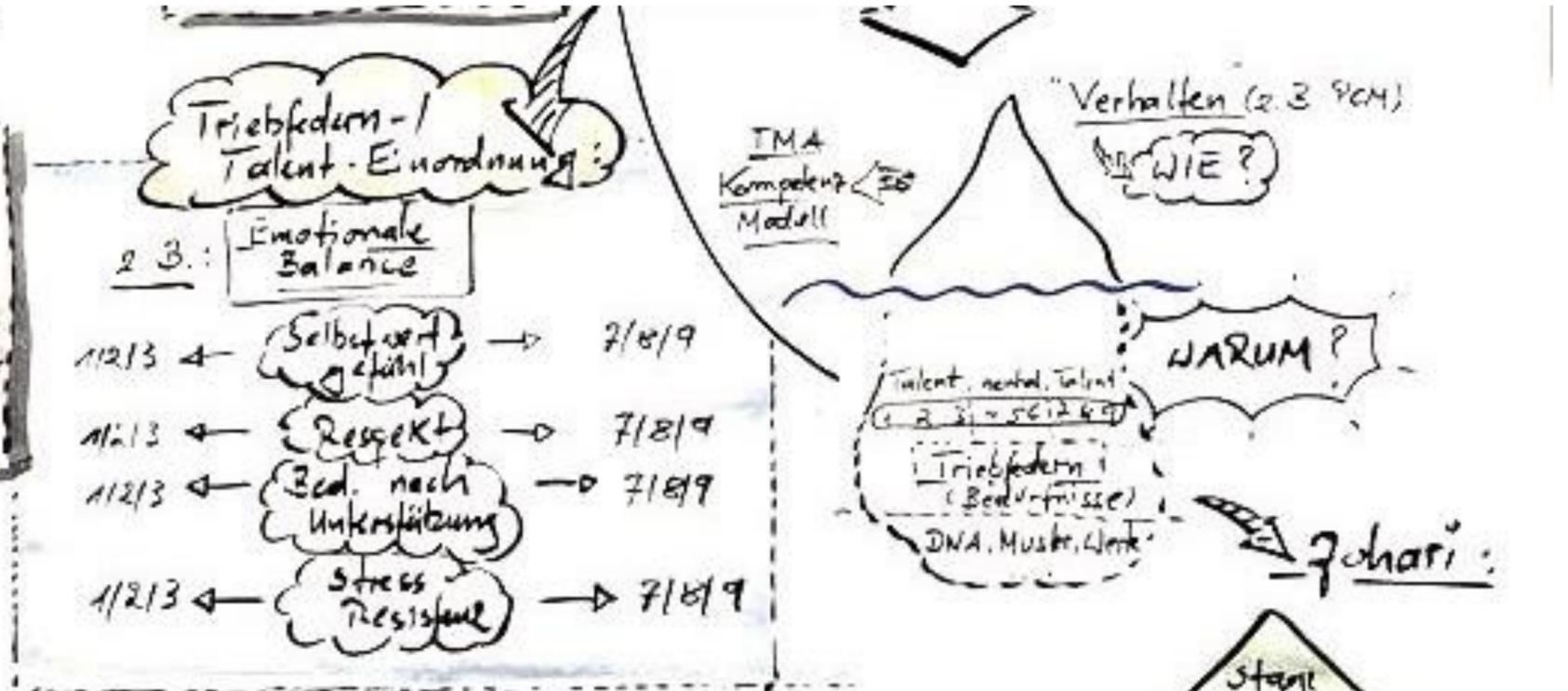
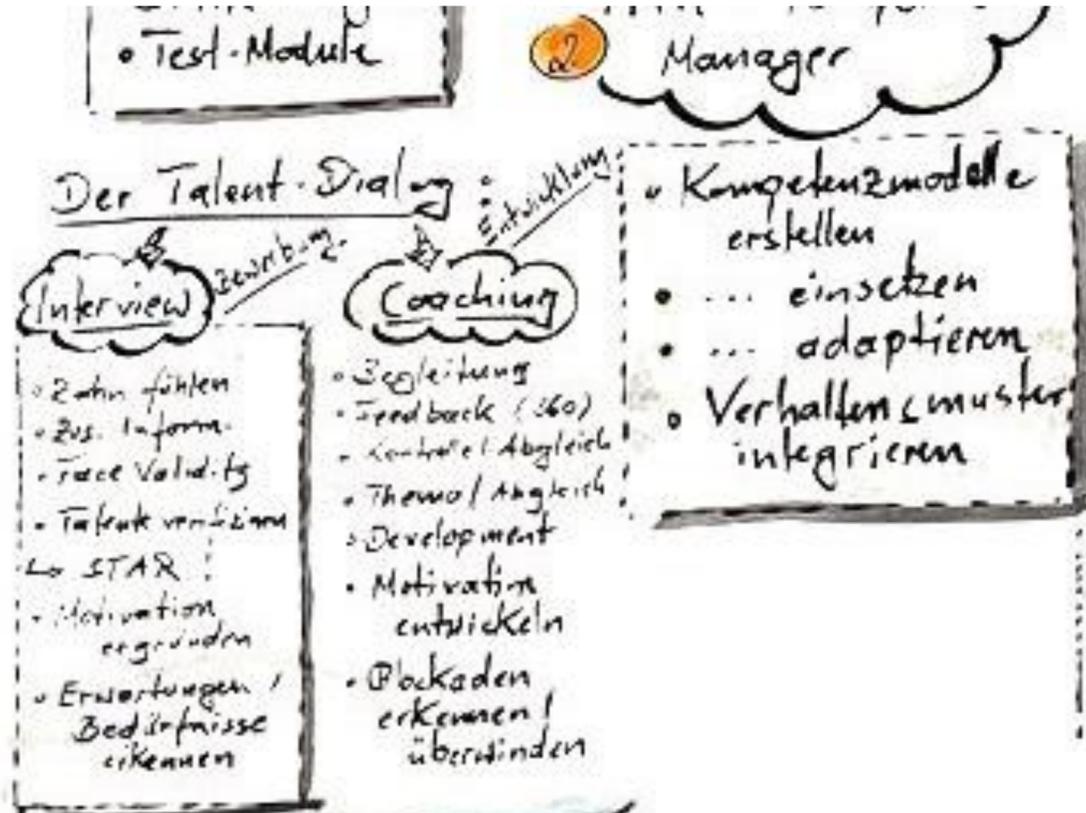
TMA[©] -
Lizenzierung
"DONAU-NO"

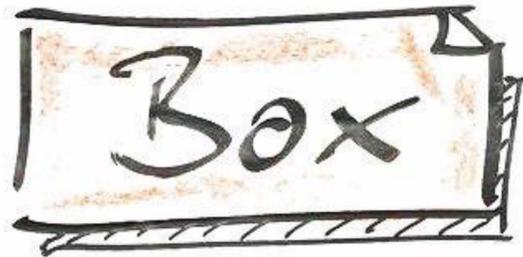
a.fritsch@fritsch-consulting.at
Mit:
Andreas Fritsch

Linz









- Wer macht Profile + Links/Admin.?
- Kompetenzprofil: Standard (aus 50 Kompetenzen)
- Einheitlicher Mail-Text für Link versenden.



(2.)

- Wer bekommt die 2 Extra-Profile (Stichw. VK-Coach)?
- Prozess:
 - Wer macht was?
 - ↳ Versand, Upload, Admin
 - Zugriffsregelungen

TMA-Talent-Dialog

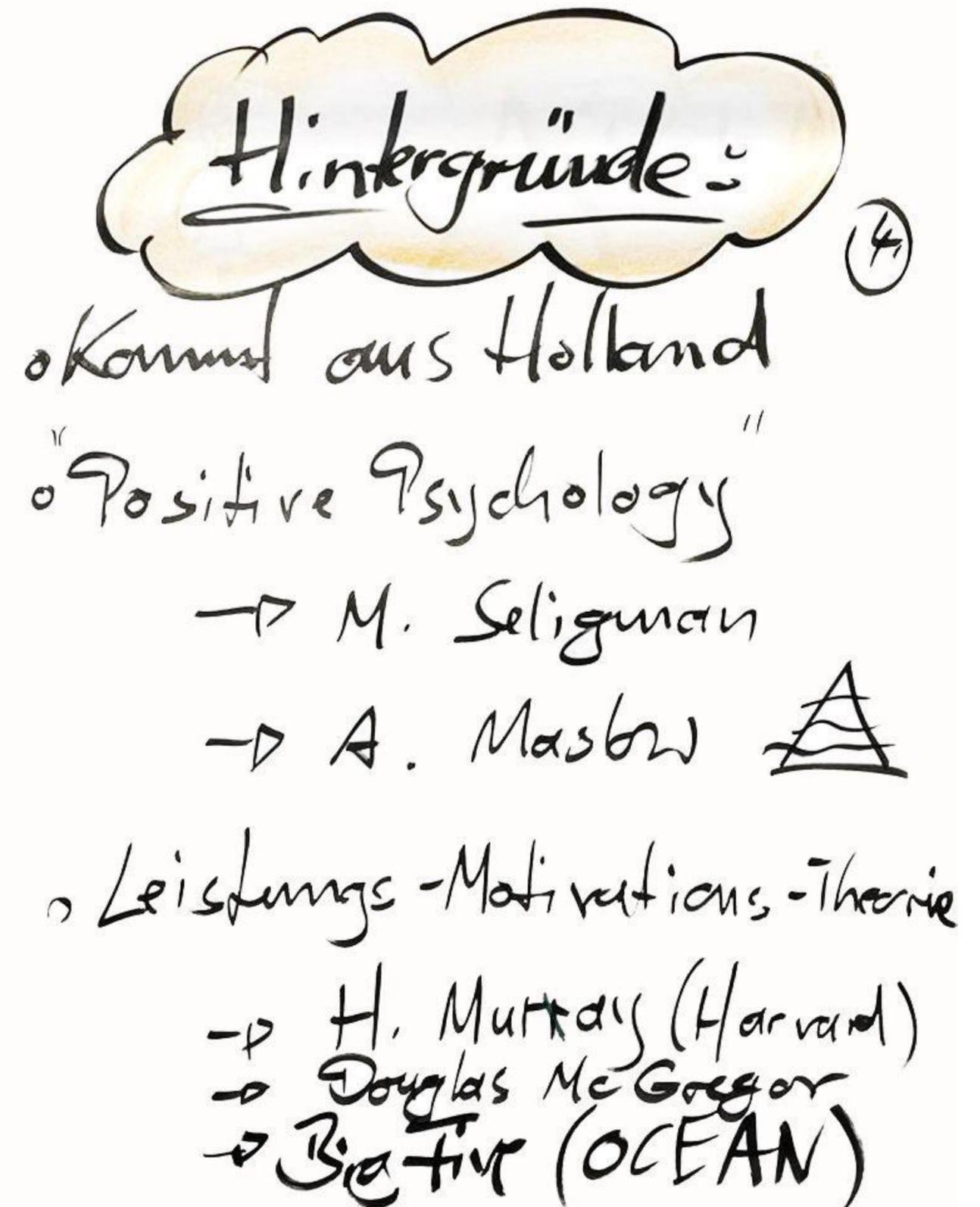
TMA 170
360-Bericht
Kompetenzmod.
Fähigkeit

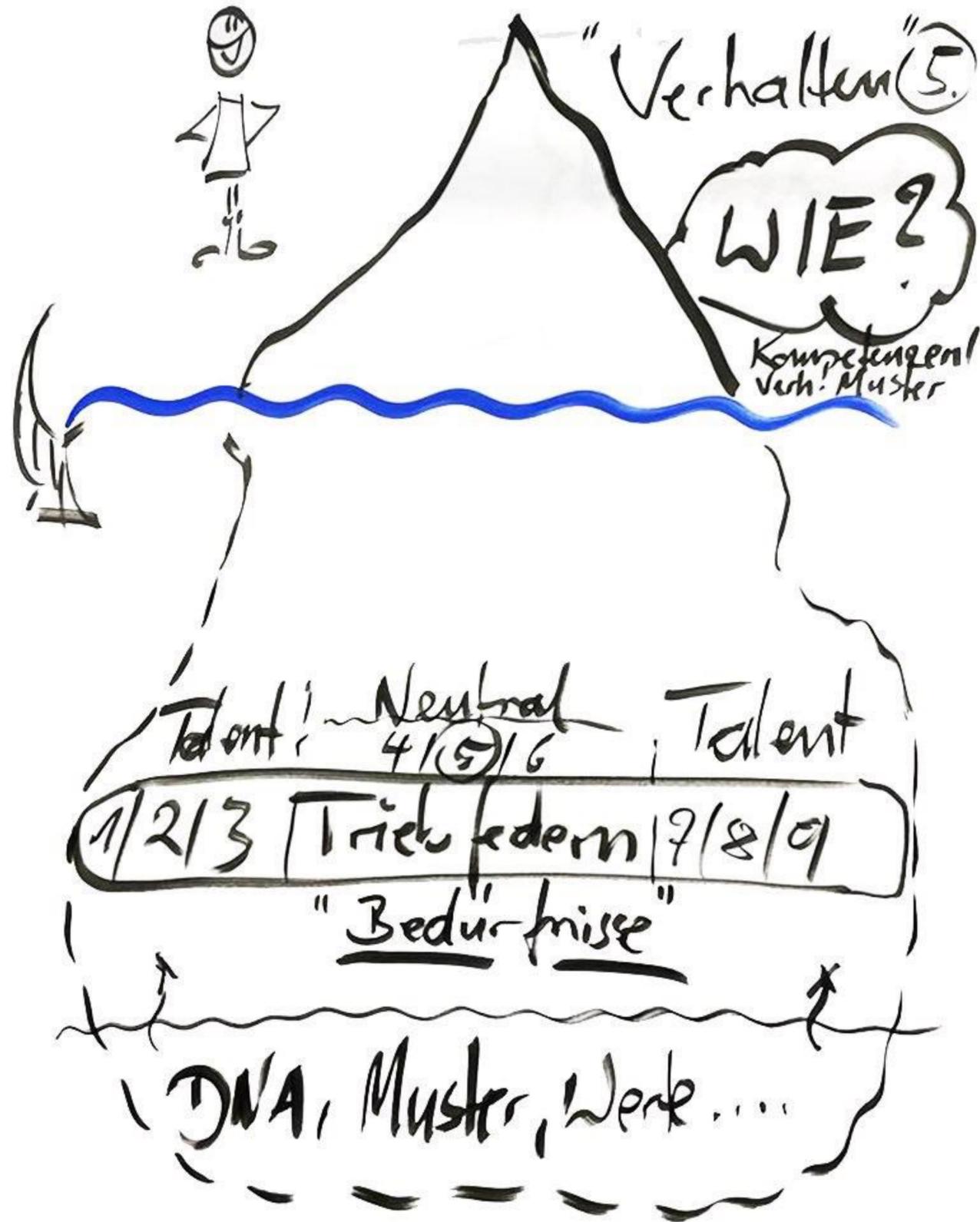
1. Interview: Beurteilung

- "Zahn fühlen"
- Zus. Informationen
- "Face Validity"
- Eignung validieren
- Talente verifizieren
↳ STAR-Interview
- Motivation ergründen
- Erwartungen erkennen (Bedürfnisse)

2. Coaching: Entwicklung

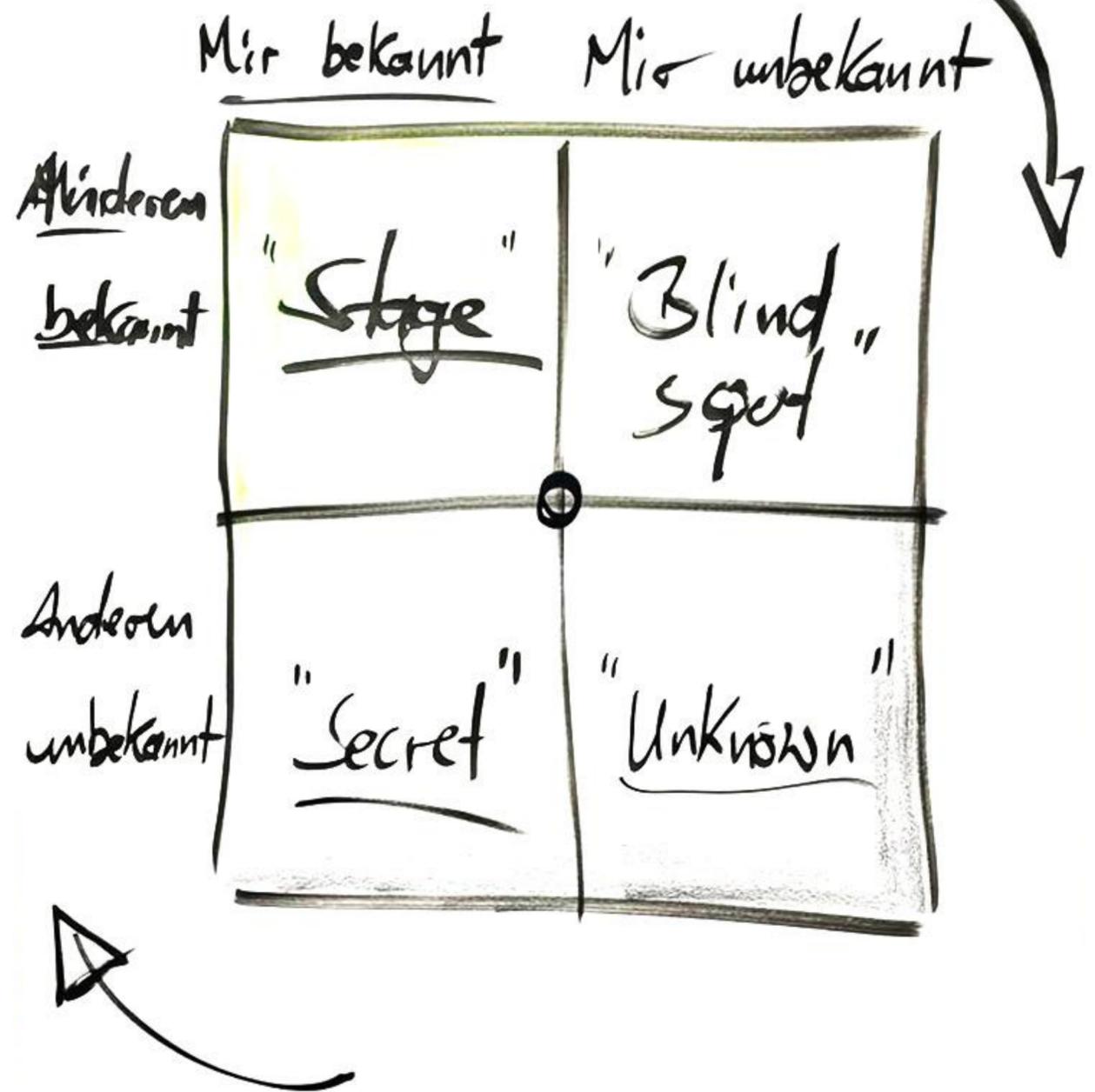
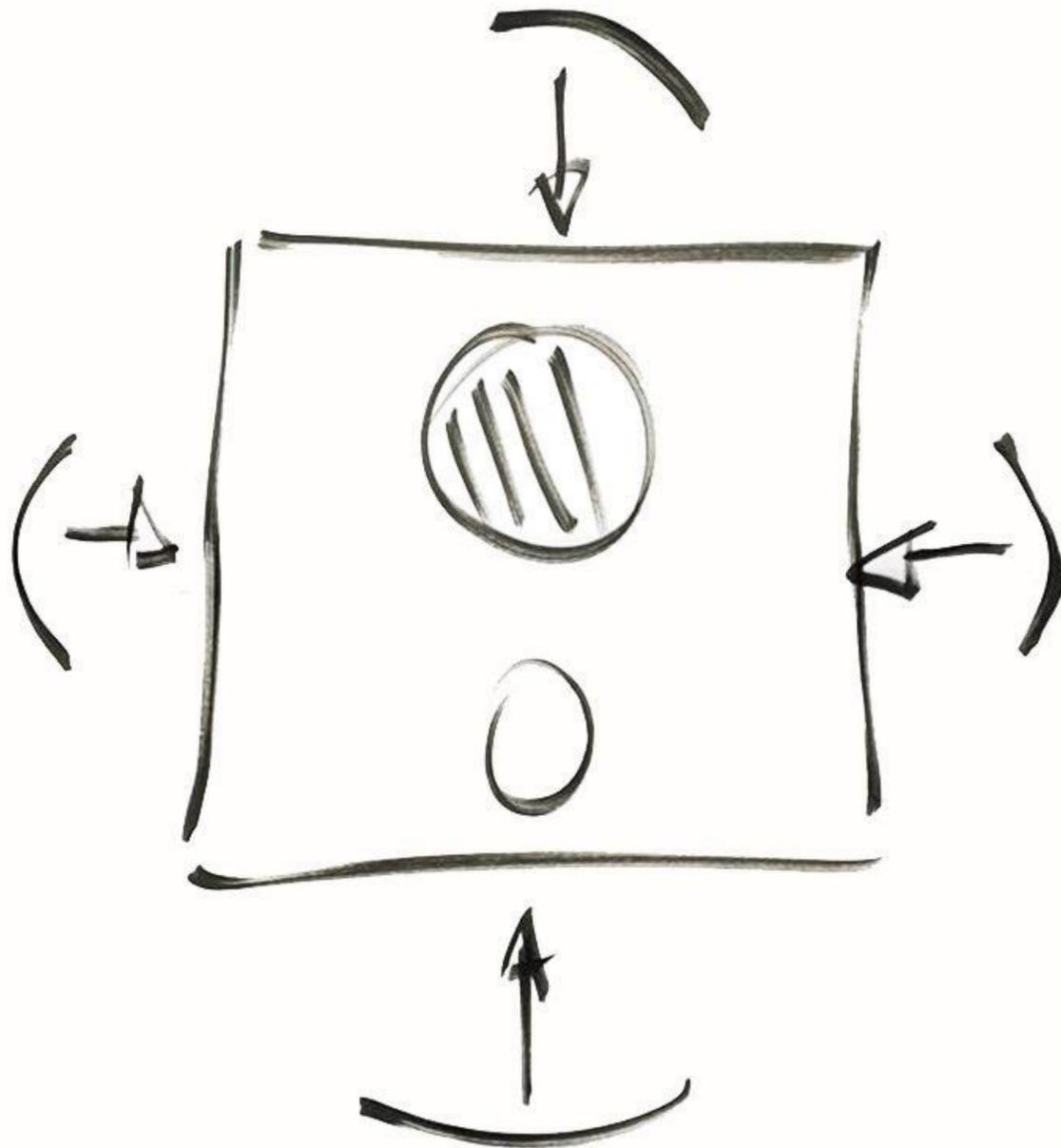
- Begleitung
- Feedback-Schleifen
- "Kontrolle" / Abgleich
- Thema/Auftrag
- "Development"
- Motivation entwickeln
- Unbewusste Blockaden erkennen und überwinden

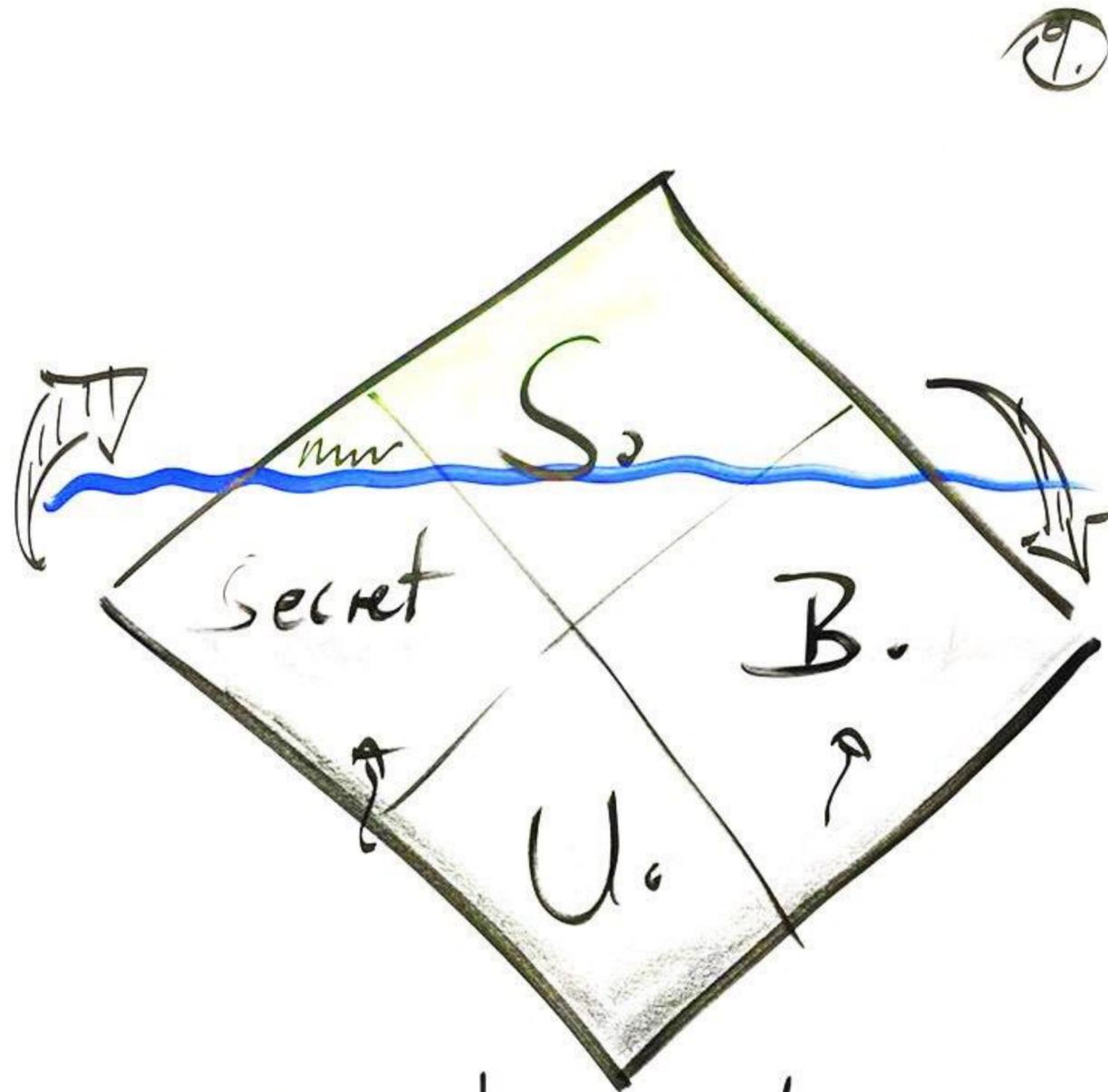




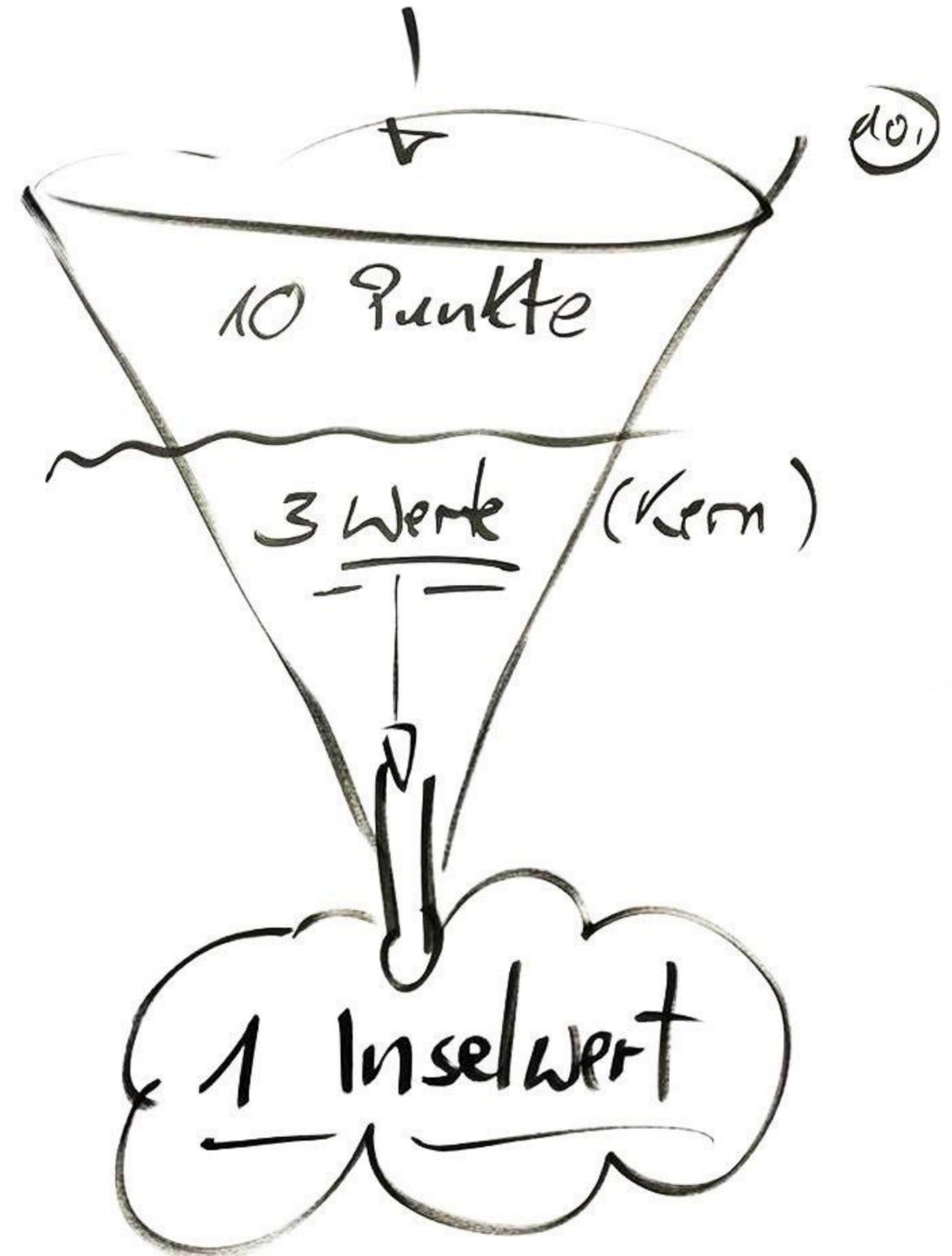
⑦

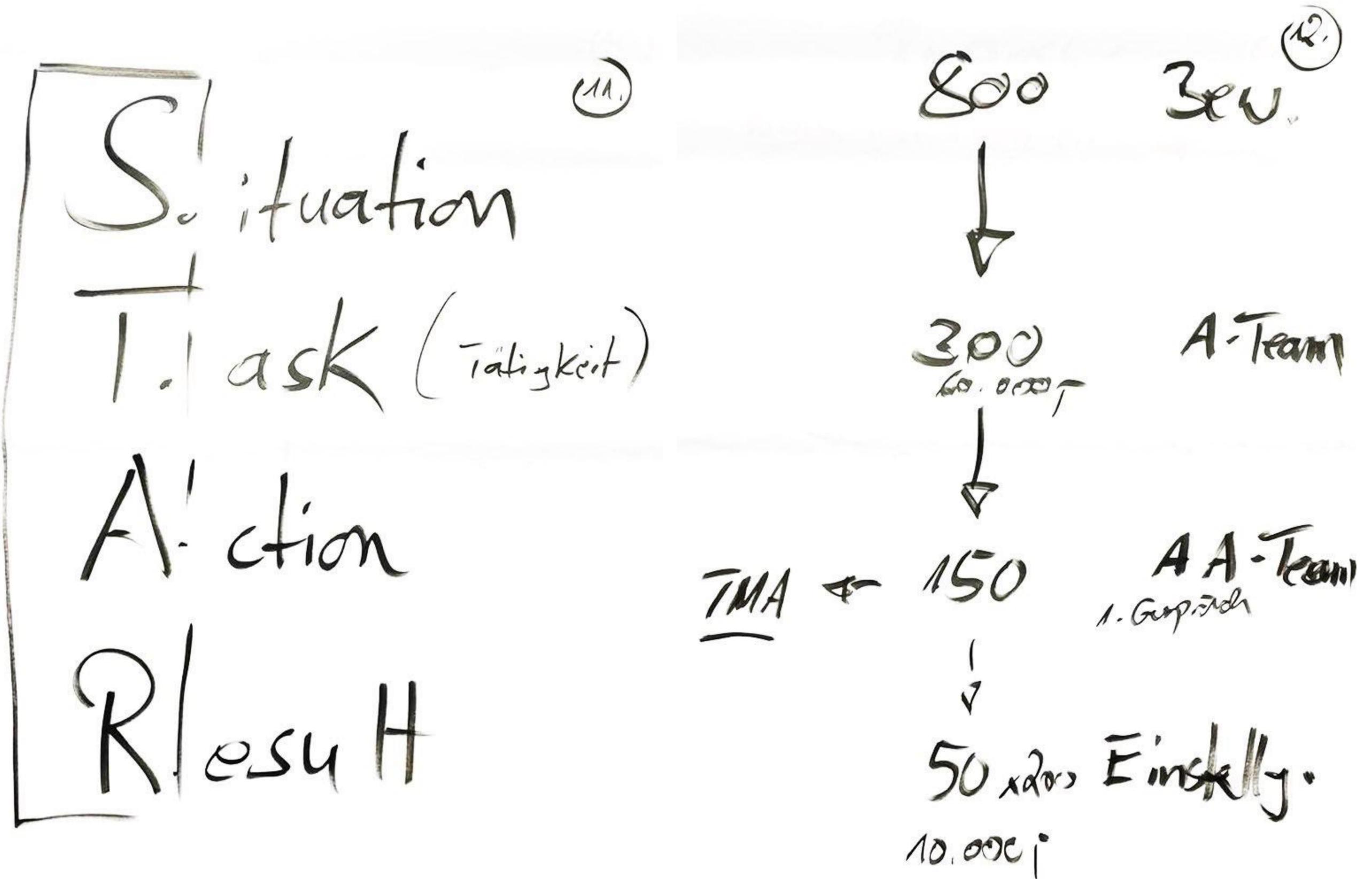
Johari-Fenster ⑧





DNA, Muster, Werte.....





Prozess:

(13.)

Nach Tel.-Kontakt

1. Gespräch ohne TMA

↓ (mit LL)

TMA verschicken

2. Gespräch mit TMA

o TMA APo
o Fähigkeiten } Bewerber
o Kompetenzprofil } Match

↓
Einstellung + upload
TMA

Aufgabe:

4 Gruppen (14.)

→ Motive
1. 3 Emot. Balance

o Verhalten des Bewerbers
bei 1/2/3 u. 7/8/9

o Ideale Rolle bei 1/2/3 u. 7/8/9

→ Motive
2. 4 Emot. Balance

o Was braucht der Bewerber
(Bedürfnisse) ?

o Wie sollte man kommunizieren?

o Beispiele : STAR Fragen

Gruppe 1/2
Emot. Balance

(14) 1

1/2/3 ← SWG → 7/8/9

- ① - introv. / Selbstreflekt. / Plan B
- Hintergrund / Coachee
- ② Zeit / Ruhe / Reflexion
- extrov. / souverän / selbstb.
• Präsenz / Verkauf / Trainer
• Bühne / Challenge / Spannung

1/2/3 ← Respekt → 7/8/9

- beh. gleichwertig
• VK - Coach
- ② Flache Hierarchie / Augenlinie
Ideen einbringen
- Hierarchie / Zeit Respekt
• rechth. Muster / hierarchisch
• Zuständigk. / Klarheit
• erwartet 2011 + 70% Respekt

1/2/3 ← Bed. u. Unters. → 7/8/9

- braucht von Unter. / autonom / alleine
• Alleine Einzel.
- ③ Freiraum, Raum für sich
- Team / braucht Unterstützung
• Teamleader, aktive Hilfe
• Team / Mentor / FK

1/2/3 ← Stress-Res. → 7/8/9

- braucht Routine / Gewohntes Umfeld / Plan B / engagiert
- ② Gewisse Struktur / Klarheit / Plan
- braucht hohe Zielviele
Druck
• Frontkämpfer
• Abw. / Möglichkeiten / Action

Gruppe 3/4
Motive

(14) 2

1/2/3 ← Bed. u. Ansehen → 7/8/9

- zurückhaltend (unauffälliger) beschrieben
• braucht Bestätigung / Lob
- kleiner Teilnehmer / pers. Ansprache
- Bühne / Mittelpunkt

1/2/3 ← Abw. Bed. → 7/8/9

- Routine / Fokus
• Budget. Programmier
• Respekt / Stab. / Ablauf / sich
- Vielseitig, neue Herausf.
• Selb. Manager
• Neue Themen, Aufgaben / Neues ausprobieren

1/2/3 ← Ehrig. + Herausf. → 7/8/9

- zufrieden / kein Wettbewerb
• assist. funkt.
• komfortzone vorhanden / ext. Motivation
- Wettbew. orient.
• mit Perspekt. / Entw.
• raus aus der Komfortzone
Mögl. für mehr Engagement

Triebfedern (15)

① Emotionale Balance

- Selbstwertgefühl
- Respekt
- Bed. nach Unterst.
- Stressresistenz

1/2/3 neutral 7/8/9

③ Soz. Talente

- Konformität
- Extraversion
- Hilfsbereitschaft
- Soz. Empathie
- Kontaktfreude

1/2/2 neutral 7/8/9

⑤ Führungs-Talente

- Entschlossenheit
- Unabh. Denken u. Handeln
- Verantw. & Leadership

1/2/3 7/8/9

② Motive

- Bedürfnis nach Ansehen
- Abwechsl.bedürfnis
- Ehrgeiz + Herausf.

1/2/3 neutral 7/8/9

④ Beeinflussende Talente

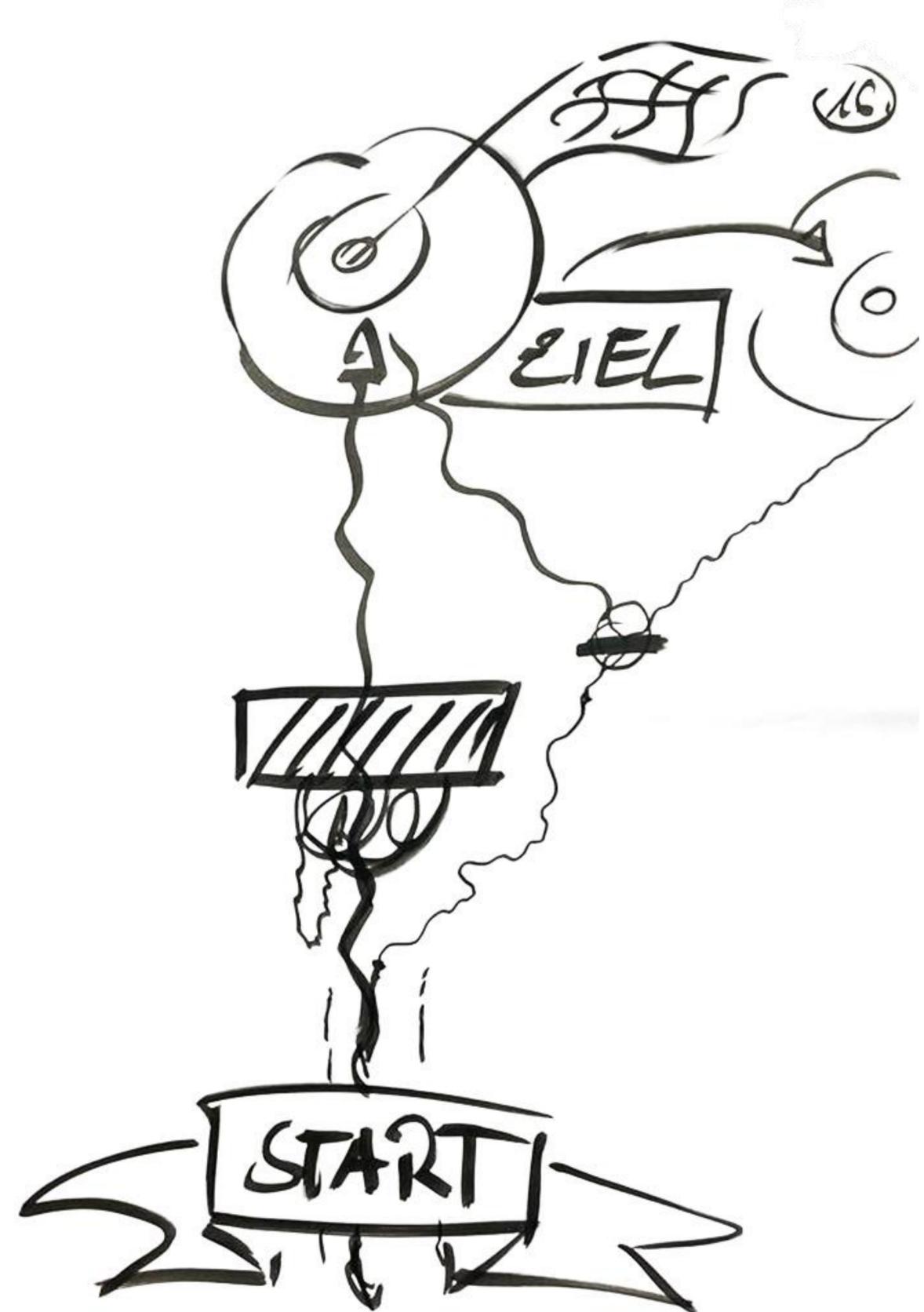
- Dominanz
- Energie & Tatkraft
- Konfrontation
- Ausdauer

1/2/3 7/8/9

⑥ Organ. Talente

- Zielorientiertheit
- Ordnung u. Strukt.
- Pragmatismus

1/2/3 7/8/9



Andreas Fritsch

GESCHÄFTSFÜHRER FRITSCH CONSULTING GROUP
GESCHÄFTSFÜHRER TMA AUSTRIA

0676/9533184, A.FRITSCH@FRITSCH-CONSULTING.AT

- *Internationaler Experte für Führungskräfte- und Talent-Entwicklung, Award-Winning-Speaker, Executive-Coach und –Trainer, Moderator*
- *Langjährige Erfahrungen in Management-Positionen (Managing Consultant, Vorstand, CEO) sowie als Leadership-Trainer und Executive-Coach*
- *Er entwickelt und begleitet seit 2005 persönlich umfassende Evaluierungs-, Leadership- und Feedback-Programme, hält Vorträge, moderiert Führungskräfte-Klausuren und –Tagungen*
- *Sieger der Silent Speaker Battle beim 7. Internationalen Speaker-Slam in Mastershausen 2021 und Weltrekordhalter im Speaker-Slam*

