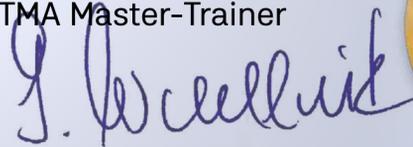


Neue Zeiten. Neue Antworten.

Der jährlich erscheinende Gallup Engagement Index beziffert, was gemeint ist, wenn wir von Kosten innerer Kündigung sprechen: Geschätzte 115 Milliarden Euro kostete es 2021 die deutsche Wirtschaft, ihr wichtigstes Gut - Menschen - zu vernachlässigen. Denn überall dort, wo Mitarbeiter als reine Ressource verstanden werden, macht man die Rechnung ohne den Wirt.

Innere Kündigung, fehlende Bindung und das Abwandern (potentieller) Top-Leute kommt teuer und entscheidet im Stillen, wo und wofür man als Unternehmen in Zukunft steht. **Mittels TMA-Methode, die ich Ihnen näher vorstellen möchte, begleiten wir Unternehmen seit vielen Jahren bei dieser Herausforderung.** Und sind erstaunt, wie wenig es braucht, um Organisationen nachhaltig zum Besseren zu verändern.

Ihr Jürgen Waellnitz
TMA Master-Trainer







Neue Zeiten. Neue Antworten.

Deutschlands Arbeitnehmer/innen fühlen sich so wenig an ihre Arbeitgeber gebunden wie nie zuvor. 42% der Mitarbeitenden in deutschen Unternehmen hegt in den kommenden 3 Jahren die Absicht, den Arbeitgeber zu wechseln. Tendenz steigend.

Der Gallup Engagement Index, Deutschlands renommierteste und umfangreichste Studie zur Arbeitsplatzqualität, beziffert die Kosten aufgrund innerer Kündigung für die deutsche Wirtschaft auf ca. 115 Milliarden Euro.

Wie können Sie als Arbeitgeber/Unternehmen diesem Trend entgegenwirken?

Mittels der TMA-Methode!

Welche ich Ihnen hier gern näher vorstellen möchte.

Durch die TMA- Methode haben Unternehmen u.a. die Möglichkeit herauszufinden, wie sie Ihre Potentialträger/innen an sich binden und die eigene Wettbewerbsfähigkeit und Leistung des Unternehmens voran bringen können.

Ihr Business nachhaltig zum Besseren zu verändern ist dabei nur eine von vielen möglichen Ergebnissen bei der Nutzung der TMA- Methode. Einzelpersonen erhalten mittels der TMA- Methode einen Überblick über die Triebfedern ihres eigenen Handelns und erlangen so ein fundamentales Verständnis über ihr gezeigtes Verhalten.

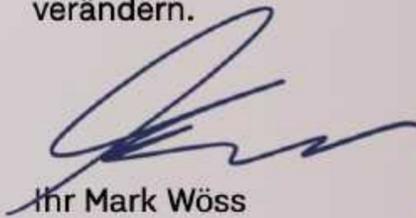
Ihr Marco Winzer
CEO MINDCOP



Neue Zeiten. Neue Antworten.

Der jährlich erscheinende Gallup Engagement Index beziffert, was gemeint ist, wenn wir von Kosten innerer Kündigung sprechen: Geschätzte 115 Milliarden Euro kostete es 2021 die deutsche Wirtschaft, ihr wichtigstes Gut - Menschen - zu vernachlässigen. Denn überall dort, wo Mitarbeiter als reine Ressource verstanden werden, macht man die Rechnung ohne den Wirt.

Innere Kündigung, fehlende Bindung und das Abwandern (potentieller) Top-Leute kommt teuer und entscheidet im Stillen, wo und wofür man als Unternehmen in Zukunft steht. **Mittels TMA-Methode, die ich Ihnen näher vorstellen möchte, begleiten wir Unternehmen seit vielen Jahren bei dieser Herausforderung.** Und sind erstaunt, wie wenig es braucht, um Organisationen nachhaltig zum Besseren zu verändern.



Ihr Mark Wöss
Lizensierter TMA-Experte





MARCO WINZER
MINDCOP

Marco Winzer
CEO MINDCOP



☎ +49 163 4655 122

✉ mindcop@marco-winzer.com

🌐 www.marco-winzer.com



*Lassen Sie uns
über ihr professionelles
Talentmanagement sprechen!*

TMA Germany
Jürgen Waellnitz eK

Schloßstraße 18
87534 Oberstaufen
Mail: juergen@tmagermany.com
Tel.: +49 8386 3997452
Mobil: +49 171 75 45 007



TMA® TALENT/TRIEBFEDER
Beeinflussende Talente

TalentScore 1/2/3

TalentScore 7/8/9

Dominanz

Das Bedürfnis, energisch und bestimmend aufzutreten und zu handeln.

subtile Art, beeinflusst indirekt, nachgiebig, angepasster

bestimmend, überzeugend, beeinflusst Entscheidungen, kraftvoll

Energie und Tatkraft

Das Bedürfnis nach Tatkraft sowie die Energie, um Dinge in Angriff zu nehmen und Ziele zu erreichen.

gelassen, geduldig, eher abwartend und geduldig

unternehmensfreudig, energiegeladen, schnell ungeduldig, eigeninitiativ

Konfrontation

Das Bedürfnis danach, in Konfrontation zu treten und (verbal) Grenzen zu ziehen.

versöhnlich, tolerant, nicht schnell verärgert, deeskalierend

Wahrt eigene Grenzen, bestimmend, spricht Themen deutlich an

Ausdauer

Das Bedürfnis, solange durchzuhalten und an etwas festzuhalten, bis es erledigt ist.

loslassen, Kurs ändern, Alternativen suchen, lieber „smart als hart“

durchhalten, vollständig beenden, „durchbeißen“



TMA® TALENT/TRIEBFEDER
Beeinflussende Talente