

TMA® TALENT/TRIEBFEDER
Emotionale Balance

TalentScore 1/2/3

TalentScore 7/8/9

Selbstwertgefühl

Das Bedürfnis nach Selbstvertrauen und das Ausmaß der psychischen Stabilität.

Fehler vermeiden, zieht Konsequenzen aus Fehlern, selbstkritisch

Selbstvertrauen, psychisch stabil, optimistisch, Ausdauer, Risiko

Respekt

Das Bedürfnis nach Respekt und danach, andere zu bewundern.

Ebenbürtig, relativiert Hierarchien, geht leicht auf Höhergestellte zu

Respektvoll gegenüber Hierarchien, bewundert Leistungen, nimmt Rat an

Bedürfnis nach Unterstützung

Das Bedürfnis eines Menschen nach Unterstützung aus seiner Umgebung.

Selbstständig, hat wenig Hilfe nötig

Dankbar für Hilfe, schätzt Interesse, ersucht um Hilfe

Stressresistenz

Das Bedürfnis eines Menschen nach Druck und Spannung und sein Vermögen, dem standzuhalten.

Empfindsam, besorgt, schätzt Ruhe und Frieden, priorisiert Stressoren

Stabil, stoisch, stressbeständig, Leistung auch unter großem Druck



TMA® TALENT/TRIEBFEDER
Emotionale Balance



**TMA® TALENT/TRIEBFEDER
Motive**

TalentScore 1/2/3

TalentScore 7/8/9

Bedürfnis nach Ansehen

Das Bedürfnis, Ansehen zu genießen und Anerkennung für Arbeit und Leistung zu bekommen.

bescheiden, nüchtern,
kein großer Wert nach Status,
nimmt Feedback gut an

darstellend, stolz, Bedürfnis nach
Anerkennung, will bekannt sein

Abwechslungsbedürfnis

Das Bedürfnis nach Abwechslung und Veränderung.

fokussiert, konzentriert, nimmt
Umgebung weniger wahr

vielseitig, neugierig, Interesse an
Unbekanntem, Helikopterperspektive

Ehrgeiz und Herausforderung

Das Bedürfnis nach Erfolg, Herausforderung, Wettbewerb und Leistung.

zufrieden, relativierend gegenüber
Leistungsdruck

Ehrgeizig, kompetitiv, liebt
Herausforderung und Erfolg



www.tmaaustria.com

**TMA® TALENT/TRIEBFEDER
Motive**



TMA® TALENT/TRIEBFEDER
Soziale Talente

TalentScore 1/2/3

TalentScore 7/8/9

Konformität

Das Bedürfnis, Vorschriften einzuhalten und sich Unternehmenskulturen gerne anzupassen.

unangepasst, wenig Bedürfnis nach Regeln, grenzüberschreitend

passt sich an, integer, hält sich grundsätzlich an Vorgaben und Richtlinien

Extraversion

Das Bedürfnis, aufzufallen und das Ausmaß, extrovertiert aufzutreten.

agiert eher im Hintergrund, überlässt anderen den Raum

auffällig, spürbar präsent, optimistisch

Hilfsbereitschaft

Das Bedürfnis, anderen zu helfen und sie zu unterstützen.

sachlich, delegierend, erwartet Eigenverantwortung

hilfsbereit, serviceorientiert, oft (zu) selbstlos

Soziale Empathie

Das Bedürfnis danach, Verhaltensweisen anderer zu analysieren, Interesse für menschliche Probleme.

direkt, unverblümt, geradlinig, funktional, reagiert auf Fakten

Intrinsisch einführend, diplomatisch, „Antennen“ für andere, guter Zuhörer

Soziabilität, Kontaktfreude

Das Bedürfnis nach Freundschaften und sozialem Kontakt.

Individuell, reserviert, 1 zu 1, wählerisch bei Kontakten

vertraut, offen, kommunikativ sozial, Netzwerker



TMA® TALENT/TRIEBFEDER
Soziale Talente



TMA® TALENT/TRIEBFEDER
Beeinflussende Talente

TalentScore 1/2/3

TalentScore 7/8/9

Dominanz

Das Bedürfnis, energisch und bestimmend aufzutreten und zu handeln.

subtile Art, beeinflusst indirekt, nachgiebig, angepasster

bestimmend, überzeugend, beeinflusst Entscheidungen, kraftvoll

Energie und Tatkraft

Das Bedürfnis nach Tatkraft sowie die Energie, um Dinge in Angriff zu nehmen und Ziele zu erreichen.

gelassen, geduldig, eher abwartend und geduldig

unternehmensfreudig, energiegeladen, schnell ungeduldig, eigeninitiativ

Konfrontation

Das Bedürfnis danach, in Konfrontation zu treten und (verbal) Grenzen zu ziehen.

versöhnlich, tolerant, nicht schnell verärgert, deeskalierend

Wahrt eigene Grenzen, bestimmend, spricht Themen deutlich an

Ausdauer

Das Bedürfnis, solange durchzuhalten und an etwas festzuhalten, bis es erledigt ist.

loslassen, Kurs ändern, Alternativen suchen, lieber „smart als hart“

durchhalten, vollständig beenden, „durchbeissen“



www.tmaaustria.com

TMA® TALENT/TRIEBFEDER
Beeinflussende Talente



**TMA® TALENT/TRIEBFEDER
Führungstalente**

TalentScore 1/2/3

TalentScore 7/8/9

Entschlossenheit

Das Bedürfnis danach, Stellung zu beziehen, Entscheidungen zu treffen und an ihnen festzuhalten.

abwägend, sucht den Konsens, nimmt sich Zeit, wenige Soloentscheide

Schnelle Entscheidungen, stark eigeninitiativ, lösungsorientiert

Unabhängiges Denken und Handeln

Das Bedürfnis nach Autonomie und Selbstständigkeit bei Handlungen und Urteilsbildung.

gruppenorientiert, Gemeinschaft und Verbund, passt sich an

Autonomie, Freiheit, eigene Meinungen und Urteile

Verantwortung und Leadership

Das Bedürfnis, andere zu leiten und Verantwortung zu übernehmen.

Kann Verantwortung abgeben, delegieren, lässt sich führen, Akzeptanz

will Verantwortung, führend, von sich überzeugt, Kontrolle



**TMA® TALENT/TRIEBFEDER
Führungstalente**



TMA® TALENT/TRIEBFEDER
Organisatorische Talente

TalentScore 1/2/3

TalentScore 7/8/9

Zielorientiertheit

Das Bedürfnis, sich an (vorgegebenen) Zielen und Ergebnissen zu orientieren.

Kommt gut mit Veränderungen zurecht, improvisieren, nicht fixiert

auf Ziele ausgerichtet, fixiert, schätzt keine Kurswechsel

Ordnung und Struktur

Das Bedürfnis nach systematischer Planung, Ordnung und Gründlichkeit.

kreativ, innovativ, flexible Arbeitsweise

Ordentlich, akkurat, geplant, hält sich an Absprachen

Pragmatismus

Das Bedürfnis nach Nützlichkeit, Praktikabilität und danach, entsprechend zu handeln.

Theoretische Hintergründe, Konzepte, langfristige Nützlichkeit

praktisch, effizient, Dinge und Entscheidungen müssen nützlich sein



TMA® TALENT/TRIEBFEDER
Organisatorische Talente

