

Online

Mit:
Andreas
Fritsch

TMA[®] - Lizenzierung (Teil 1. / 3)

10.12.22
(09.00 - 17.00)

- Hintergründe
- Grundlagen
- Talente / Triebfedern
- "Der Talent-Dialog"
- ...

Special Guests:

- Andre Blom
- Abdallah Hammed
- Christian Blaschke



(Purpose)

Reason - Why?

TMA

Volatility

Complexity

V U C A

Uncertainty

Ambiguity

Vision

Lösung

Communication / Connect

V U C A

Understanding

Agility

TMA



?





150 Mio. Kur



x

o



Toolset

CTMA
integrated
connected

Skillset

Mindset

"Fleiss schlägt
Talent!"

(Malcolm Gladwell:
10.000 h - Regel)



"Entwicklung"

Leadership



... zu Viel!

4.

Communicate

Personal Leadership



... von mir ...

FK/Coach/Trainer
Berater/Eltern ...

Selbst-Erkennntnis...





Grundregel der
Kommunikation:



Wenn Du mit anderen
Menschen gemeinsam (Deine)
Ziele erreichen willst, dann
behandle sie so, wie

SIE
behandelt werden wollen ...

5.



Vorbereitung
De-Briefings

Seminar (223)

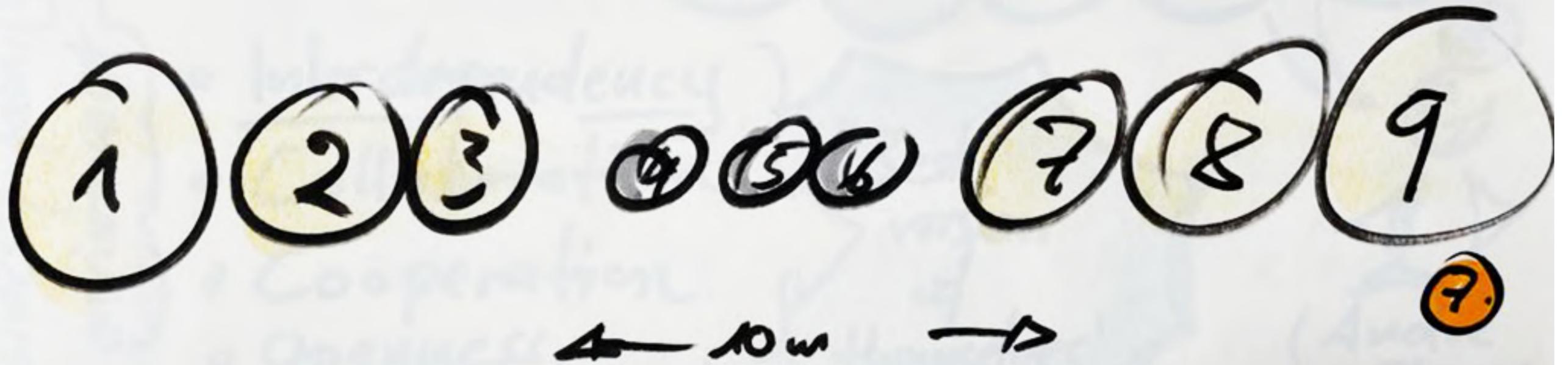
20 TN:innen (1:1)

Einzelcoachings (privat/
Firma)

6.



22 Triebfaktoren



VUCA

"Bringing humanity back in organisations!"

Business / families / environment

- Interdependency
- Collaboration
- Cooperation
- Openness - becoming

"Best version of themselves!"



→ unlock potential of people!
(help people being themselves...)



• Psychological Safety

• Vulnerability

• Connection

9.

• 'Micro Cultures' → connecting teams by making that clear!

• Full cooperation by synchronisation

→ exchange / Teambuilding

→ performance by constant evaluation



- people / process + longterm / short-term
- Change → different LS-Styles → managers should be people-Champions
- creating a participatory mindset / way of working! 10

Books :

① 'Humanity. New human history' (Rutger Bregman)

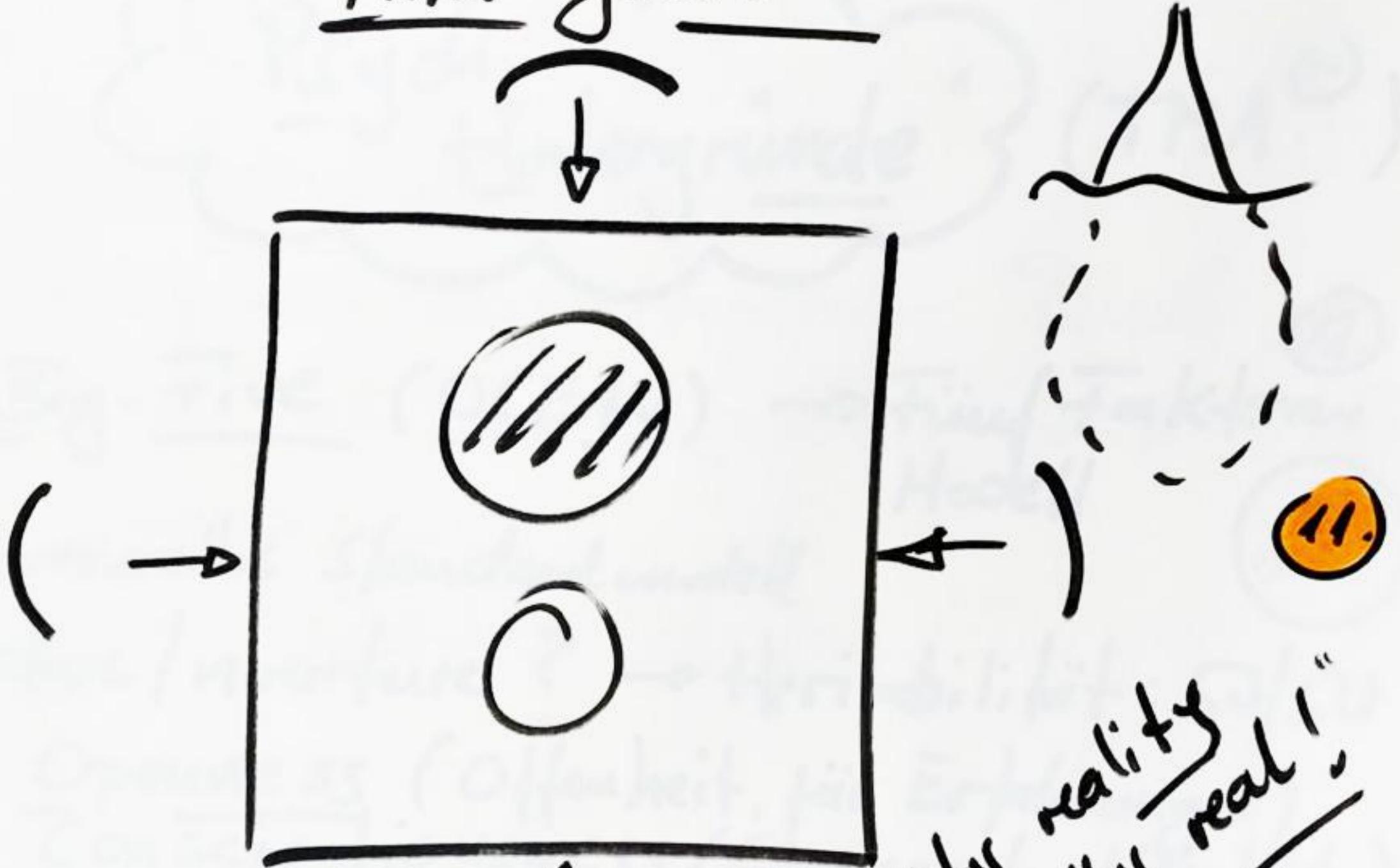
② (Nora Beeton)

③ "WHY" (Simon Sinek)

Frederique LoloX ④ We inventing organisations



"Mind-guard"



"In reality reality
isn't really real!"



Psych. Hintergründe (TMA[©])

12.

1. Big-Five (OCEAN) → Fünf Faktoren Modell



- universelles Standardmodell

- nature/nurture? → Heritabilität: 50/50

- TMA:
22
- Openness (Offenheit, für Erfahrungen)
 - Conscientiousness (Gewissenh. / Perfekt.)
 - Extraversion (Extraversion / Geselligkeit)
 - Agreeableness (Verträglichkeit... Empathie)
 - Neuroticism (N. / emotion. Labilität, Verletz.

② 'Positive Psychology'

- Maslow / Seligman
- weg von defizitorient. Psych. hin zu pos. Aspekten des Menschseins.

→ "Stärken stärken!"

13.

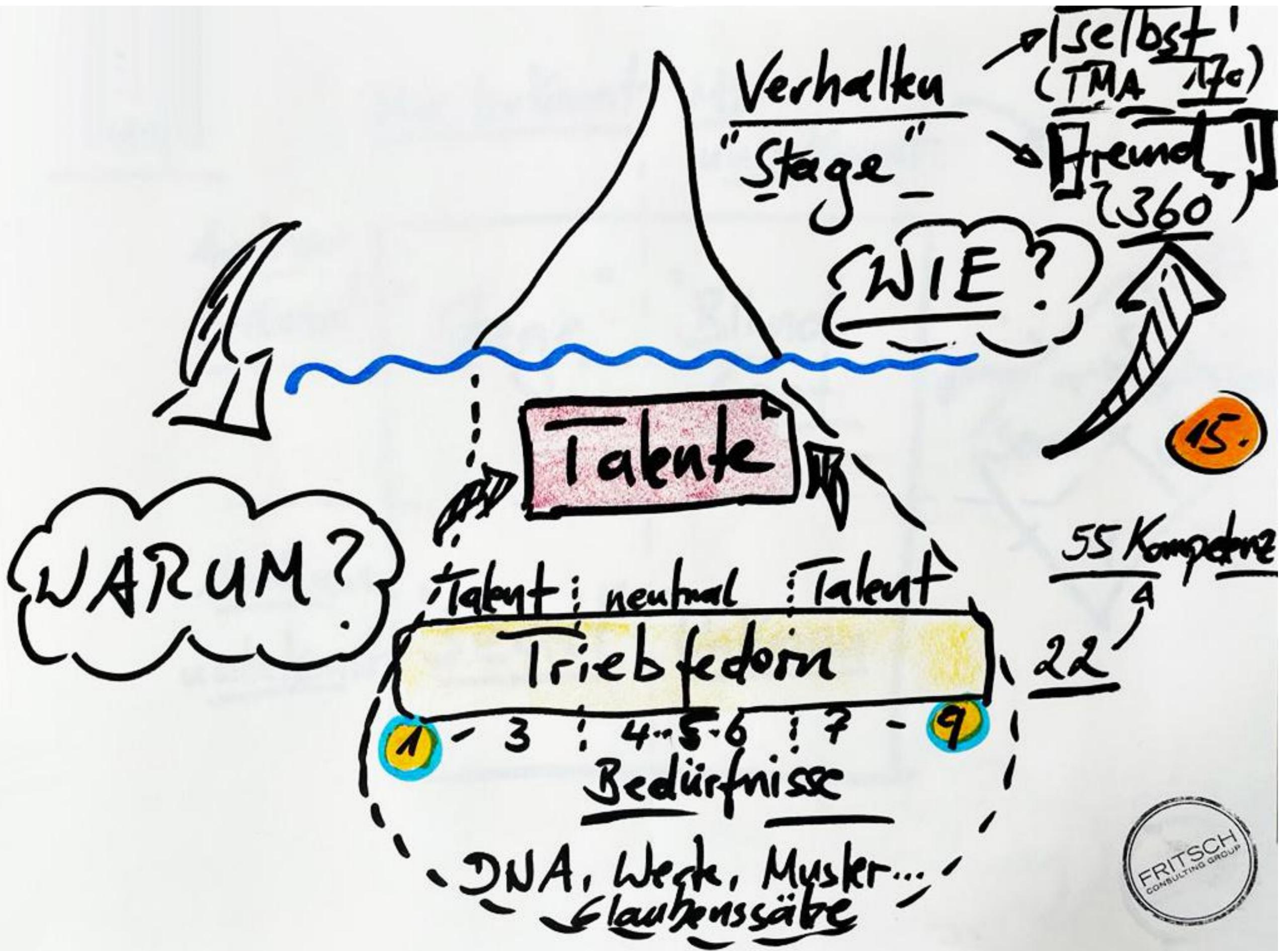
③ Henry Murray : Motivationspsych. und Bedürfnistheorie

• SVILGj - Schmerz-Vermeidg.
• Lustgewinn

14.

• Viscerogene Bed. : (Atmung, Wasser, Nahrung)

• Psychogene Bed. : (Erwerb, Erhaltung, Ordnung, Macht...)



"Zohari teuster"

Mir bekannt

Mir unbekannt

Anderen bekannt

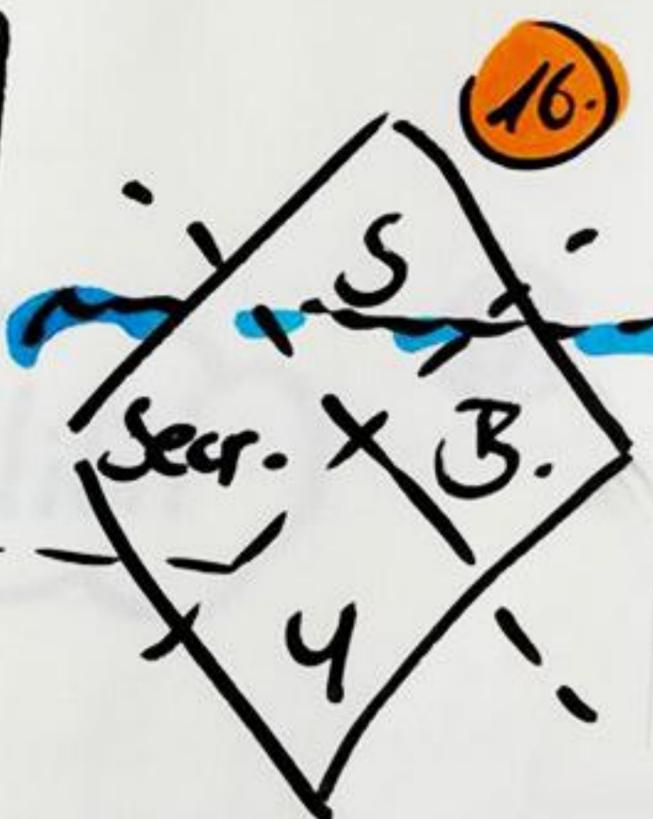
"Stage"

"Blind-Spot"

Anderen unbekannt

"Secret"

"Unknown"





17.





Feedback;
ca. 1 - 1,5h

Christian Blaschka



- Arbeit mit Talentkarten (werden verteilt!)
- Verhaltensmuster innerhalb der Triebfedern
- 6 Dimensionen:

22

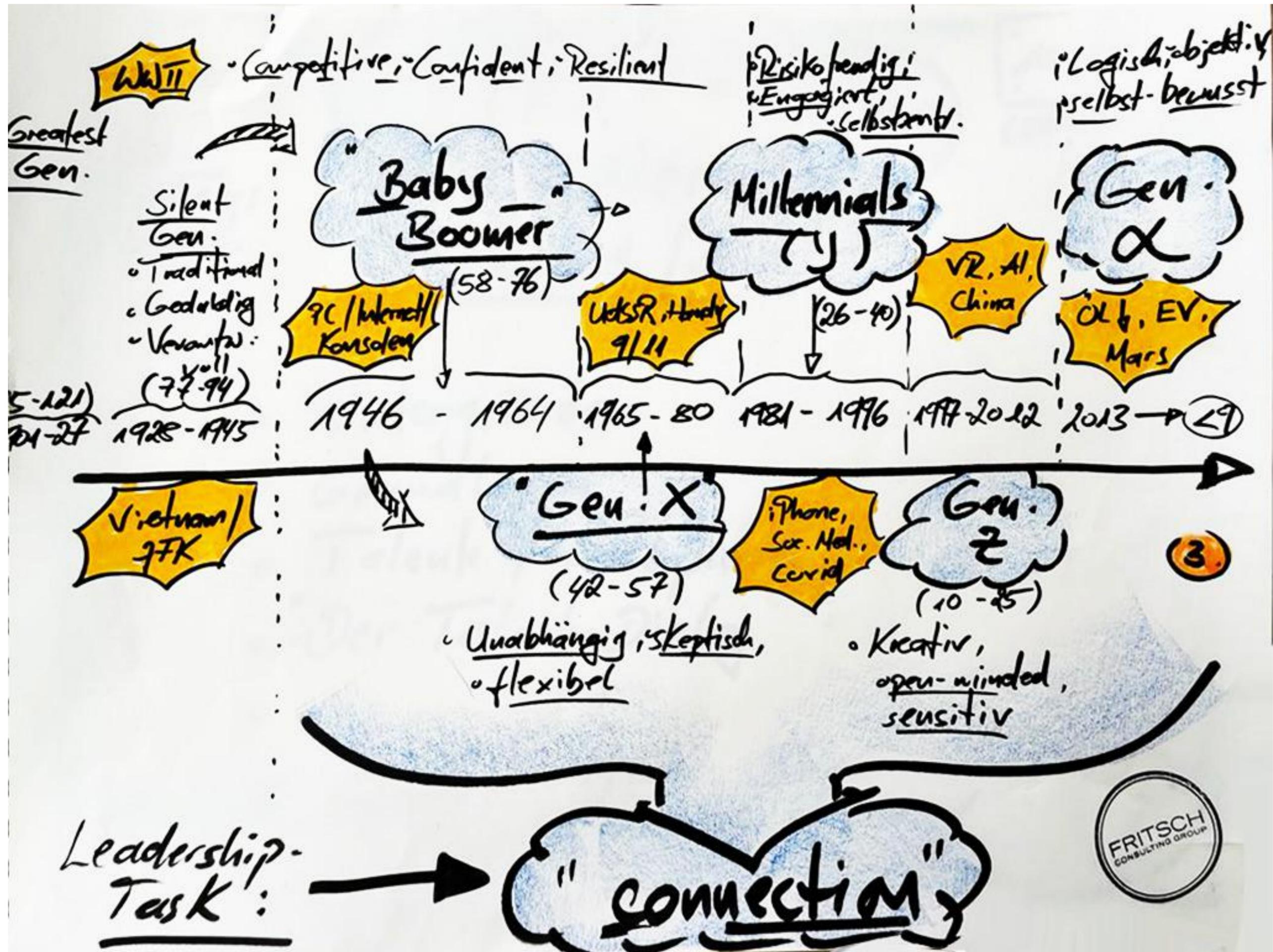
Triebfedern

1. Emot. Balance
2. Motive
3. Soz. Talente

4. Beeinfl. Talente
5. Führungstalente
6. Organ. Talente

- Hoch vs. niedrig: nicht ⊕, nicht ⊖
- Beziehungsaufbau / Klarheit





Originalton für Musiker: AUS Aufzeichnung läuft...



Christian Blaschka

Andreas Fritsch



Matthias Korsinek



Paul Littau



Michael Weinberger



Catarina



Markus Gerauer

Thomas Klee

Thomas Klee

Carsten Franz

Angelika Neiber

Senay Paakkan

Jenny Ungersbäck

Lothar Hoss

Ernst Pomper

Moreno Sgura

Ingrid

Christian Waach

Michael Dojacek

Peggy

Gabriele Kapp

Marco Winzer

Roman Styll

CurtSteiger1

Mario Verdel

Miriam

Michael Köhler

Mario Verdel

Miriam

Michael Köhler

Elisabeth Koelbel

Nina Z.

Ingo Pautsch

Dirk Dommach

Peter Ginser

Tomas STANKO

Regine

Meeting-Chat

Könntet ihr das bitte mit der Gruppe teilen?

Peter Ginser an Alle
@Andi - bitte unbedingt verteilen. Die Karteikarten sind in der Praxis super nützlich.

Susan Groffmann an mich (Direktnachricht)
Ich hätte sie auch gerne

Ich an Alle
Ja, absolut. Schicken wir Euch im Anschluss zu. Und vielen Dank lieber Christian für das bereitwillige Teilen Deiner tollen Eigenentwicklung

Wer kann ihre Nachrichten sehen? Aufzeichnung Ein

Versenden an: Alle

Tippen Sie Ihre Nachricht hier...

Teilnehmer

Suchen

- Andreas Fritsch (Host)
- Christian Blaschka
- Arthur

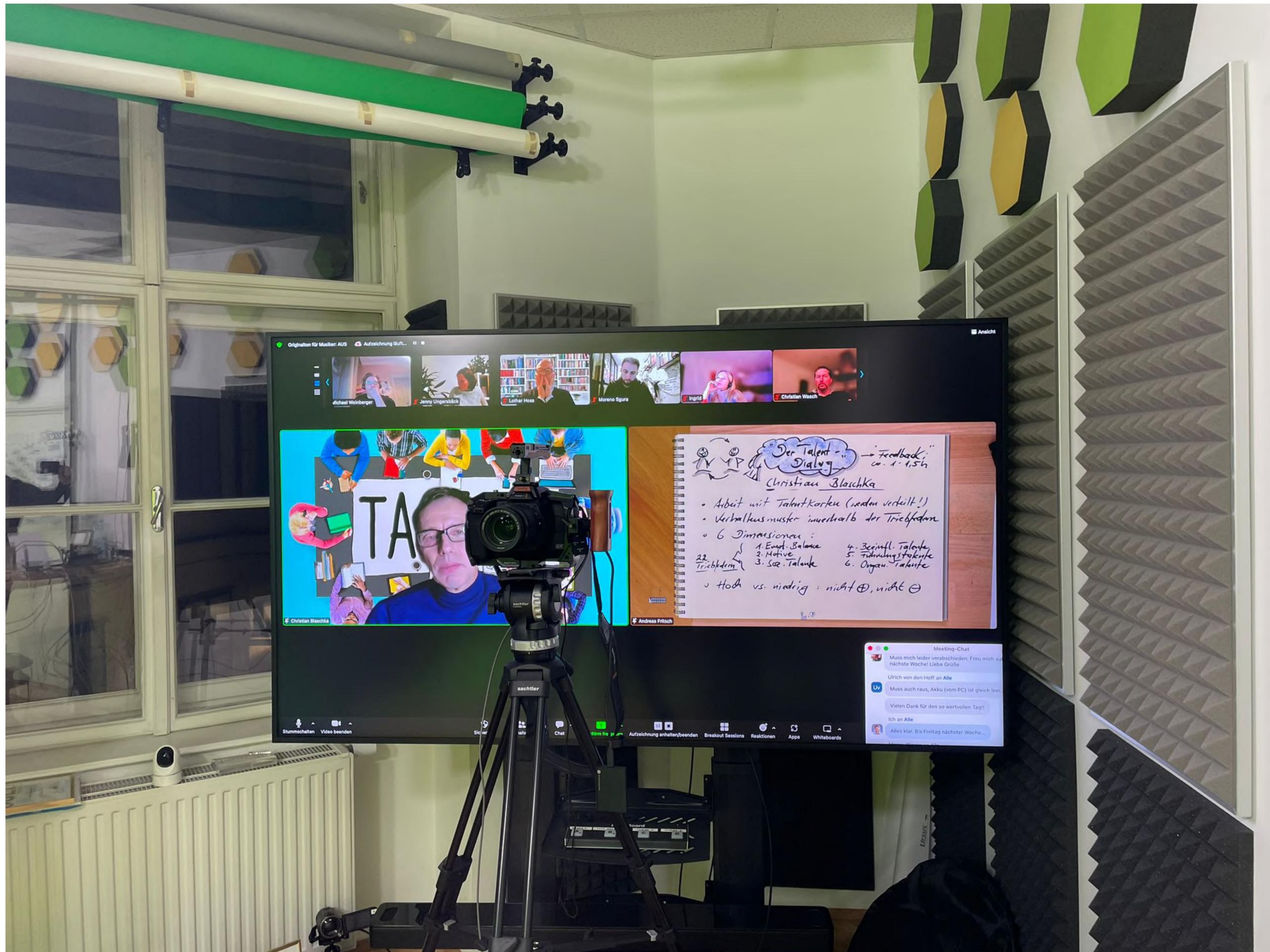
1/2

Stummschalten Video beenden

Sicherheit Teilnehmer 56 Chat Bildschirm

Breakout Sess Reaktionen Apps Whiteboards

sachtler



Originalen für Mac OS: AUS Aufzeichnung Start...

Michael Weinberger Jenny Ungersböck Lohar Moss Moreno Sgura Ingrid Christian Wasch

Der Talent - Dialog

Christian Blaschka

- Arbeit mit Talentkorken (werden verteilt!)
- Verhaltensmuster innerhalb der Triebfedern
- 6 Dimensionen:
 - 1. Emot. Balance
 - 2. Motive
 - 3. Soz. Talente
 - 4. Beeinfl. Talente
 - 5. Führungstakte
 - 6. Orgau. Talente

22 Triebfedern

↳ Hoch vs. niedrig = nicht ⊕, nicht ⊖

→ Feedback: ca. 1-1,5h

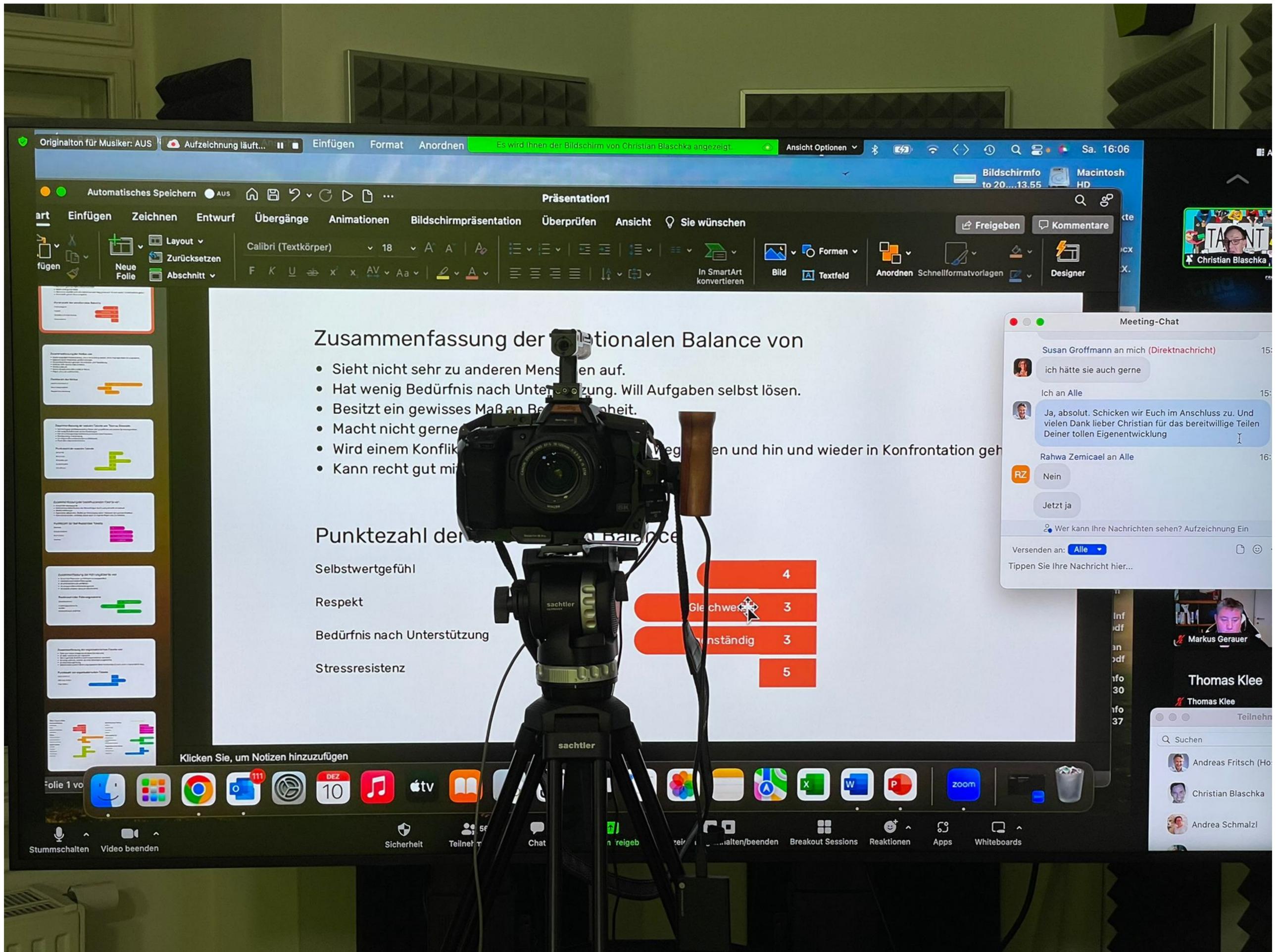
Meeting-Chat

- Muss mich leider verabschieden. Freu mich auf nächste Woche! Liebe Grüße
- Ulrich von den Hoff an Alle
- Muss auch raus, Akku (vom PC) ist gleich leer.
- Vielen Dank für den so wertvollen Tag!
- Ich an Alle
- Alles klar. Bis Freitag nächster Woche...

Stummschalten Video beenden

Stiller Hilfe Chat

Aufzeichnung anhalten/beenden Breakout Sessions Reaktionen Apps Whiteboards



Zusammenfassung der internationalen Balance von

- Sieht nicht sehr zu anderen Menschen auf.
- Hat wenig Bedürfnis nach Unterstützung. Will Aufgaben selbst lösen.
- Besitzt ein gewisses Maß an Beharrlichkeit.
- Macht nicht gerne Kompromisse.
- Wird einem Konflikt nicht ausweichen und hin und wieder in Konfrontation gehen.
- Kann recht gut mit Stress umgehen.

Punktezahl der internationalen Balance

Selbstwertgefühl	4
Respekt	3
Bedürfnis nach Unterstützung	3
Stressresistenz	5

Meeting-Chat

Susan Groffmann an mich (Direktnachricht) 15:00
ich hätte sie auch gerne

Ich an Alle 15:00
Ja, absolut. Schicken wir Euch im Anschluss zu. Und vielen Dank lieber Christian für das bereitwillige Teilen Deiner tollen Eigenentwicklung

Rahwa Zemicael an Alle 16:00
Nein
Jetzt ja

Wer kann Ihre Nachrichten sehen? Aufzeichnung Ein

Versenden an: Alle

Tippen Sie Ihre Nachricht hier...

Markus Gerauer

Thomas Klee

Teilnehmer

Suchen

- Andreas Fritsch (Ho)
- Christian Blaschka
- Andrea Schmalzl

Klicken Sie, um Notizen hinzuzufügen



Stummschalten Video beenden Sicherheit Teilnehmer Chat Chatfreigabe Anwesenheitsliste/Beenden Breakout Sessions Reaktionen Apps Whiteboards